机器人与人类的共存之道 —— 探讨机器人是否会 “取代人类”

随着机器人技术日益成熟，其在各行各业的应用逐渐普及。关于机器人是否会“取代人类”的话题，已成为公众、学界乃至政策制定者关注的焦点。作为一名正在学习智能科学与技术专业的本科生，我对人工智能领域有着浓厚的兴趣，并对其未来发展持续关注。之所以选择这门《竞赛机器人设计与实践》课程，也是为了能够在不断的实践中探索机器人的奥秘、提升自我的创造性思维能力。

在我的观察中，如今的机器人在某些领域展现出了超越人类的能力。材料提及的Mobile ALOHA系统确实展现出了不凡的能力，然而辩证分析一下，机器人展现强大能力的背后依然不可缺乏人类的参与。

我在这里借用一个知名的概念“机器人的诅咒——莫拉维夫悖论”：

莫拉维克悖论，是由卡耐基梅隆大学机器人系的教授汉斯·莫拉维克（Hans Moravec）最早提出的。在其于1988年出版的著作《智力后裔：机器人和人类智能的未来》（Mind Children: The Future of Robot and Human Intelligence）中，莫拉维克指出：在AI的发展中，似乎存在着一个规律，即人类容易完成的任务，AI通常很难完成，反过来，人类很难完成的工作，AI却经常很容易完成。他写道：“让计算机在智力测试或下棋时表现出成人水平的表现是相对容易的，但在感知和行动方面，让电脑表现出一岁孩子的技能则很难或不可能。” [1]

一分为二来看。Mobile ALOHA的优势我们有目共睹，它确实为人们展现出了新一代机器人的巨大应用潜力。尽管这样的“大厨”机器人在执行一些简单而重复的任务时表现出色，然而，这些任务是基于“既定程序”完成的，机器人并没有展现所谓的“创造能力”。然而中国菜之美在于何处？我认为应当是五千年来广大劳动人民的智慧。人类的智慧和创造力是不可或缺的，这与莫拉维克悖论所提出的观点相符。

机器人究竟是否会“取代人类”的问题，社会媒体贩卖出了各种焦虑，这也是我们犹豫不决的一个原因。就在两个月前，我看到一篇来自《中国新闻周刊》的文章《人形机器人已经进厂打工，留给人类的时间还多吗》[2]，文章指出如今的现状是“在人形机器人这条赛道上，国内软硬件技术仍在快速发展，但目前产品不成熟，技术路线还没走通”。就当下来看，讨论“取代人类”为时尚早。不过久远思考来说，这也告示了人类在技术发展进程中应当权衡利弊，不要失去对机器人的控制权。

当下的一个事实是，我国已成世界最大自动化采用国，利用率如此之“高”或许引人担心。不过就大多数技术专家观点来看，人类最终仍将掌控自己的生活，并淡化了好莱坞机器人电影中的大多数场景。机器人正在慢慢“取代”人类的工作的同时，也不断增加在我们身边的存在感[3]。与此同时，我也注意到《中国科学社会报》综合外媒报道[4]，根据美国杨百翰大学的一项研究成果显示，目前还无须担忧机器人会进入劳动力市场。杨百翰大学社会学教授埃里克·达林（Eric Dahlin）分析，那些预测人们就业前景黯淡的新闻可能夸大了机器人对劳动力市场的威胁，忽视了新技术被采用的过程中面临的各种障碍，如文化、经济以及支持新技术制造、销售和使用的相关政策[4]。

未来的智能机器人是否将取代人类？学界给出的回答是“取代论”和“否取代论”两种。

“取代论的AI技术发展目标理论和AI技术奇点理论都认为，将来可以造出能超越和取代人类的超级人工智能，并为实现超级人工智能提供了六条实现路径。否取代论则从三个方面论证未来的机器人不能取代人类：一是技术性论证；二是差异性论证；三是‘超而不代’的论证。”[5]

根据韩东屏（2020）[5] 的观点：

由于人是为了满足自己的需求来创造机器人的，机器人就是人用来满足自己需求的工具，所以由人赋予机器人的本性就一定是“利人性”，人让它遵循的价值观就一定是服务于人的价值观，让它做的事情包括假设它也能做到的创造，就一定都是有利于人的事情。这就是说，机器人是纯粹的利人主义者，所有关于未来机器人会对人类如何如何不利的各种担忧，统统都是杞人忧天。哪怕机器人也具有创造力，机器人也不会取代人类和毁灭人类。既然如此，我们就尽管让人工智能快速发展吧，它给人类社会带来的只会是福音，这就是可以加速将人类从必要劳动中解放出来，从而进入自由王国。

综上所述，我认为机器人会与人类形成一种**新的共生关系**。我们不难看出，机器人在特定任务和环境中发挥其优势的潜力，而人类则更多地从事需要创造力、情感交流和复杂决策的工作。这种分工不是简单的替代，而是一种**互补和协同**。

归根到底，我认为机器人是否能够取代人类，取决于我们对科技的管理和应用。我们应该**努力引导**科技发展，使其造福人类社会，同时也要**保持警惕**，避免机器人可能带来的潜在风险。毕竟，机器人的出现是为了让我们的生活更加便利和美好，而不是取代我们人类。我们能够通过教育和培训，提升自己的技能和创新能力，以适应新的工作环境，最终致力于构建一个机器人与人类和谐共存的未来。

参考文献：

1. 陈永伟，《挣脱莫拉维克悖论：Mobile ALOHA带来的新希望和新问题》，经济观察报观察家，https://mp.weixin.qq.com/s/H8waj0HiuHOIo9StazjNgw，2024-01-17
2. 李明子，《人形机器人已经进厂打工，留给人类的时间还多吗》，中国新闻周刊，https://mp.weixin.qq.com/s/G7B05yNVvUl\_aSWnDv3tow，2024-02-29
3. 元宇宙之心，《我国已成世界最大自动化采用国，机器人正在慢慢“取代人类”吗？》，https://mp.weixin.qq.com/s/6Lr2hjpaQ2CzchoBv2SzbA，元力社，2024-01-23
4. 王俊美. 不应高估机器人对劳动力市场的影响[N]. 中国社会科学报,2022-11-14(003).DOI:10.28131/n.cnki.ncshk.2022.004863.
5. 韩东屏.未来的机器人将取代人类吗?[J].华中科技大学学报(社会科学版),2020,34(05):8-16+59.DOI:10.19648/j.cnki.jhustss1980.2020.05.02.